



Onderwerp Algemene Ledenvergadering Pollux

Datum 15-04-2015, 19:30

Locatie Paal 12

Aanwezig Bestuur: Henk Hazewinkel, George Steenbekke, Rob Schepers
Verenigingsadviseur: Herman van Delden (Sportservice Overijssel)
36 leden, trainers, ouders en overige vrijwilligers

Agenda

1. Welkom
2. Presentatie onderzoeksresultaten en actieplan
3. W.v.t.t.k
4. Afsluiting

Ad 1)

Henk Hazewinkel opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Henk is blij dat men in zulke grote getalen is op komen dagen. Met name dat er veel "nieuwe" gezichten bij de leden-vergadering aanwezig zijn. Dit toont aan dat de vereniging toch nog leeft.

Het doel van deze vergadering is het presenteren van de onderzoeksresultaten. Zoals eenieder weet is in opdracht van de gemeente Oldenzaal, in samenwerking met Sportservice Overijssel, een onderzoek uitgevoerd naar de overlevingskansen van Pollux. Aanleiding hiervoor is de slechte financiële situatie waarin Pollux verkeert, het teruglopende ledental en het geringe aantal vrijwilligers.

Dit onderzoek is uitgevoerd onder leiding van Herman van Delden.

Ad 2)

Herman van Delden neemt het woord.

Pollux heeft om hulp gevraagd:

- In overleg met de gemeente Oldenzaal heeft Sportservice Overijssel een onderzoek ingesteld naar de vereniging Pollux.
- Dit onderzoek is geleid door Herman van Delden.
- Herman geeft aan dat het een goede stap is geweest om dit onderzoek in te stellen.
- Insteek van het onderzoek was: het gaat niet goed met Pollux.
- Tijdens het onderzoek werd al zeer snel duidelijk dat het echt niet goed gaat met Pollux.
- Een werkgroep heeft een analyse gemaakt van de problemen.
- De eindstatus van de analyse is: het is erop of eronder.

Herman van Delden heeft vervolgens het woord aan Henk Hazewinkel gegeven om iets te vertellen over de gemaakte analyse:

- Met een groep van 12 personen zijn er drie bijeenkomsten geweest.
- Deze groep bestond uit: ouders, leden, oud-leden, ere-leden trainers en bestuur.
- Tijdens de bijeenkomsten is er een SWOT-analyse gemaakt. SWOT staat voor:
 - Strengths (sterktes)
 - Weaknesses (zwaktes)
 - Opportunities (kansen)
 - Threats (bedreigingen)

Uit de analyse zijn een aantal actiepunten naar voren gekomen:

- Tekort aan kader omzetten naar voldoende kader
- Tekort aan financiën omzetten naar positief financieel beleid
- Paal 12:
 - versterken als clubhuis
 - vertrekpunt voor de teams.
 - Beachcourt is te gebruiken door de leden

De exploitatie van Paal-12 wordt gevoerd door de Omni-vereniging. De Omni-vereniging is een overkoepelende vereniging met drie leden:

- Pollux
- Hacol
- Harlequins

-
- Pollux wil nieuwe producten ontwikkelen
 - Beachvolleybal is een redelijk nieuw product
 - Suggesties: straatbeach volleybal toernooi
 - Smashbal
- Daarnaast loopt nog een sportimpuls project samen met HACOL, Harlequins en Pollux: doel meer leden vanuit de wijk de Thij. Ook deelname aan BoesCooFit en het zelf verzorgen van clinics werpt zijn vruchten af.

Vanuit de overleggroep is er een lijst met prioriteiten opgesteld:

- Voor 30 april:
 - Duidelijkheid team indeling komend seizoen
 - Trainers voor elk team
- Per 1 september 2015
 - Starten met een ouderavond per team
 - Hierbij worden seizoen-praktische zaken besproken
 - Coaches en scheidsrechters ingedeeld
 - Voor nieuwe leden moet er een aangepast aanmeldingsformulier worden opgezet. Een aanmelding inclusief takenlijst.
 - Opzetten / introductie van Pollux app. → Nevobo App.
- Kader:
 - Volledig bestuur → Vacature secretariaat invullen.

Henk Hazewinkel heeft vervolgens weer het woord gegeven aan Herman van Delden. Herman heeft iets verteld over de vitale vereniging, een aantal hoofdpunten uit zijn betoog:

- Een sportvereniging wil iets bereiken maar dat gaat eigenlijk niet lukken vanwege te weinig kader.
- De problemen die er nu zijn, zijn grotendeels ontstaan door te weinig kader.
- Waarom is de sportvereniging Pollux er: om te kunnen volleyballen.
- Wat heb je daar voor nodig:
 - Visie
 - Structuur / strategie
 - En uiteindelijk mensen
- De sportvereniging is te vergelijken met een bedrijf. Het gaat om veel leden en veel geld. Dus er moet structuur zijn en alles moet op orde zijn.
- Professionaliteit is ook erg belangrijk. Voorbeeld: Technische commissie: er moet een beleidsplan zijn, structuur e.d. Een veel gehoorde opmerking van trainers is: ik kom wel, maar alles moet voor elkaar zijn.
- Toch staat professioneel werken wel op gespannen voet:
 - Je vraagt vrijwilligers van de ene kant
 - En van de andere kant verlangt iedereen dat men professioneel is
 - Dat leidt tot tegenstellingen
- Bij de gemiddelde sportvereniging geldt:
 - Te weinig van alles
 - Pollux is daarop geen uitzondering.

- Vitale elementen in een sportvereniging zijn:
 - Structuur
 - Cultuur
 - Vrijwilligersbeleid
 - Communicatie
 - Uitstraling
 - Sponsoring

- Wat zijn de overeenkomsten tussen een sportvereniging en een bedrijf:
 - Geen verschil
 - In beide zitten mensen
 - In beide gaat geld om
 - In beide is visie nodig
 - Om dat allemaal te bewerkstelligen is professionaliteit nodig
 - Groot verschil is dat vereniging vrijwilligers heeft. Maar vrijwilliger wil niet altijd zeggen vrijblijvend.

- Als mensen /ouders gevraagd wordt om te helpen bij taken binnen de vereniging wordt heel vaak de reden "druk-druk-druk" gegeven om geen handen uit de mouwen te steken. Door korte klussen (ofwel projecten) te definiëren zou dat omzeilt kunnen worden.
- Ga bij hulp uit van je leden, ga ervan uit dat er bereidheid is om voor allerhanden hand- en spandiensten de handen uit de mouwen gestoken kunnen worden.
- Een zeer belangrijk aspect daarbij is: ken je klant. Voor Pollux betekent dat: weet wie de ouders zijn en wat ze doen en wat hun hobby's zijn in het dagelijks leven. Vervolgens weet je wie je kunt benaderen voor specifieke taken.

- De sportvereniging is van ons allemaal:
 - Dit betekent dat het probleem wat Pollux heeft ook van ons allemaal is.
 - Bestuur is 50% in orde maar er moeten mensen bij
 - Technisch kader is 50% in orde maar er moeten mensen bij

Herman van Delden heeft vervolgens het woord weer gegeven aan Henk Hazewinkel. Henk presenteert een klussenlijst:

- Hulp kledingcommissie (2 personen)
- Grote clubactie (10 personen)
- Collectes (5 personen)
- Oliebollen/kerststollenactie (20 personen)
- Sportdag (4 personen)
- Kamp (3 personen)
- Teamfoto's (2 personen)
- Hulp toernooien (o.a. beach) (5 personen)
- Barhulp / kantinehulp
- Zaalwacht (4 personen)
- Materiaalbeheer (2 personen)
- Aanwezigheid op Hulsbekendag 2016
- Sportschoenenactie op 29-08-2015

De eindconclusie van het onderzoek is:

- Als we de vereniging willen blijven draaien dan is het noodzakelijk dat er vrijwilligers komen op allerlei vlakken.
- Als we (= aanwezigen, maar ook de ouders die niet aanwezig zijn) dat belangrijk vinden, dan is het noodzakelijk om te gaan helpen.

Op 4 november 2015 is de algemene ledenvergadering. Op dat moment moeten een aantal doelstellingen zijn bereikt:

- Het bestuur moet voltallig zijn
- Er moet een technische commissie operationeel zijn
- Er moeten voldoende trainers zijn.
- Daarnaast moeten zich vrijwilligers hebben aangemeld voor een aantal klussen.

Als dat niet gaat lukken tot die tijd dan zal op 4 november een besluit genomen worden om de vereniging te ontbinden.

Ad 3)

- Opmerking van Jeroen Sanders (trainer):
Jeroen stelt een andere methode voor om de teams voor het komend seizoen samen te stellen. Dit voorstel zal direct na de A.L.V. doorgesproken worden.
- Opmerking van Henk Hazewinkel en George Steenbekke:
 - E-mail van de gemeente aangehaald, dat ze positief staan tegenover de stappen die gezet zijn.

Ad 4)

Henk Hazewinkel sluit de vergadering af. Hij bedankt iedereen voor haar aanwezigheid. Dank gaat ook uit naar de gemeente die dit onderzoek en dit proces mogelijk heeft gemaakt. Speciale dank aan Herman van Delden voor het advieswerk tijdens de afgelopen maanden.